

# Rapport Annuel 2022

## Gestion des arbitres

### Administration

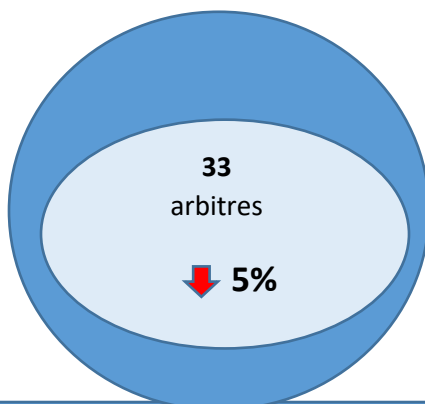
- Pour une première année, la gestion des arbitres et marqueurs a été effectué par Éric St-Hilaire, avec un appui d'Olivier Bovet, surtout pour les arbitres ;
- Comme ce fût le cas à chaque année, une réorganisation des responsabilités a eu lieu en début d'année, de sorte qu'Éric avait la charge de l'ensemble de l'appointement et de la gestion des parties. De plus, il avait la responsabilité de la supervision des marqueurs, alors qu'Olivier avait la charge du recrutement et de l'encadrement des arbitres.

Responsabilités

Recrutement et formation

Appointement et gestion

Encadrement et supervision



Représente ± 13% des arbitres de la grande région de Québec (Rive-Nord, Rive-Sud et Beauce compris)

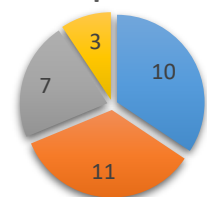
### Recrutement et effectifs

- Efforts de recrutement chez les nouveaux officiels maintenus avec un recrutement décevant dans cette saison. Les complications concernant les formations un peu pêle-mêle et l'attractivité du marché de travail expliquent cette baisse du nombre d'arbitres enregistrés;
- Le nombre d'arbitres est en baisse de 5% par rapport à 2021 (alors que nous étions en baisse de 14% l'an dernier). Le nombre de marqueurs est aussi en diminution (de 8%), alors qu'il avait augmenté de 7% l'année dernière ;
- Nous continuons, année après année de constituer l'équipe d'officiels la plus nombreuse dans la région et l'Est du Québec.

### Profil-type des officiels

- Nombre d'arbitres recrues comparable à la dernière année en 2021, c'est-à-dire un total de 10 (11 en 2021, 10 en 2020 et 19 en 2019) pour les années précédentes ;
- Diminution du taux de rétention pour les arbitres, soit 22 de retour en 2022, versus 35 en 2021 ;
- Constat : L'impact de la Covid-19 et de la pénurie de main d'œuvre se fait sentir, dans la rétention et le recrutement des arbitres.

#### Arbitres selon le nombre d'années d'expérience



■ 1re année (recrues)

■ 2e-3e année

■ 4e-5e année

■ 6e année et +

## Rétention et pérennité



- La rétention reste stable dans les dernières années, explicable par l'encadrement supérieur réalisé par le passé et encore plus l'année passée;
- Les départs cette année ont consisté principalement en des officiels qui arbitraient/marquaient un nombre peu élevé de parties. Malgré cela, l'offre compétitive sur le marché du travail demeure un enjeu pour nous année après année ;
- Notre quantité importante d'arbitres et marqueurs impliqués et passionnés demeure un élément favorable. Ceux-ci officient beaucoup de parties, leur présence est contributive pour les équipes et les plus jeunes officiels. Ils permettent, entre autres, un encadrement et des modèles pour les plus jeunes arbitres!

## Appointement et gestion des parties

- La gestion de l'appointement s'est déroulée difficilement, explicable par le faible nombre d'arbitres et un horaire compressé. Les parties ont été concentrées lors de journées ciblées, la répartition étant toutefois améliorée par rapport aux années précédentes. Il n'est pas sans rappeler que près de 80% de nos officiels jouent/entraînent en supplément (et donc sont moins disponibles), ce qui nous a causé certains maux de tête lors de soirées achalandées ;
- Le nombre d'annulations de la part des officiels (arbitres et marqueurs) demeure élevé année après année, d'autant plus que plusieurs annulations sont effectuées à la « dernière minute ». La sensibilisation continue d'être mise de l'avant, afin que les officiels se responsabilisent davantage, ce qui nous permettrait d'être plus efficace.

### Nos défis en quelques points...

Appointement des officiels autant pour les classes AA, A et B sur le territoire de Noroît

Encore plus d'annulations en cours d'horaire que les dernières années

Des soirées chargées avec jusqu'à 11 parties simultanément (donc 33 officiels requis)

Près de 80% de nos officiels qui jouent ou entraînent, sans compter plusieurs autres qui ont un second emploi

## Supervision et encadrement

- Notre système de supervision continue d'être efficace avec l'ajout depuis quelques années de mentors qui ont réalisé plusieurs rétroactions auprès des arbitres et marqueurs, tant à l'extérieur que sur le terrain ;
- En ce qui concerne les arbitres, le total de 24 rétroactions représente une bonne partie des supervisions réalisées dans la région de Québec et Lévis, ce qui illustre notre proactivité. Il s'agit d'une diminution par rapport à l'été dernier, explicable par un désir de l'association d'y aller plus spontanément sans nécessairement avoir une supervision en tant que telle et ce en dépit d'un nombre moins élevée de superviseurs. Malgré cela, tous les arbitres recrues ont été supervisés cette saison, tandis que 62% des arbitres ayant 1 à 4 ans d'expérience l'ont été.

24

rétroactions effectuées pour les

ARBITRES

100%

des arbitres à leur 1<sup>re</sup> année ont été vus au moins 1 fois

Et ce, par 3 superviseurs et mentors

---

## BONS COUPS DE L'ANNÉE

---

- Supervision et encadrement supérieur continuent d'être bénéfiques pour nos arbitres et marqueurs. Malgré la saison de retour à la normale, nous avons été en mesure de superviser un grand nombre d'officiels, particulièrement ceux à leur 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>e</sup> année ;
- Plusieurs officiels d'expérience continuent à être de retour au fil des années, jumelés à une bonne relève. Cela nous permet de compter sur une qualité supérieure par rapport à plusieurs autres associations ;
- Excellent tournoi moustique. Nous avons en main des arbitres de qualité, ce qui nous a permis d'avoir aucun problème majeur pendant le tournoi;
- Intérêt de la part de nos officiels n'a pas été amoindri en raison du déplacement de l'arbitre du marbre et de l'apprentissage d'un autre (l'ancien) système de déplacements. Il s'agit de trois nouveaux systèmes de déplacements en 3 ans.



---

## POINTS À AMÉLIORER

---

- Recrutement accru et rétention importante pour la prochaine année. Il faut savoir se démarquer des autres emplois afin de continuer d'offrir un bon service. Des camps d'initiations ou encore des camps de perfectionnement l'hiver pourraient être envisagés;
- Grand nombre de parties de catégorie 15U et 18U les mêmes soirs. Nous comptons notre plus grand bassin de joueurs-arbitres dans ces catégories. Il était donc difficile de trouver des arbitres pour combler les autres parties ;
- Sensibilisation doit se poursuivre auprès de nos officiels afin qu'ils nous avisent plus régulièrement de leurs disponibilités et annulent dans de moins courts délais ;
- Il faut s'assurer de créer un sentiment d'appartenance à notre groupe afin d'aider à la rétention des officiels. Des activités pendant la saison pourraient être envisagées;

**Olivier Bovet**

1 décembre 2022

