

Rapport Annuel 2019

Gestion des arbitres et marqueurs

Administration

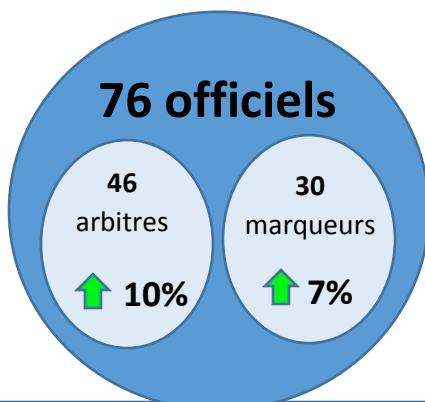
- Pour une seconde année, la gestion des arbitres et marqueurs a été répartie entre Patrice Savard, Jérémie Tremblay (marqueurs) et Olivier Bovet (arbitres) ;
- Une légère réorganisation des responsabilités a eu lieu en début d'année, de sorte que Jérémie a pris en charge en quasi-totalité de la gestion des marqueurs. Certaines tâches administratives ont été conservées par Patrice. Pour ce qui des arbitres, les responsabilités ont été réparties entre Olivier et Patrice, considérant la charge un peu plus importante vu le nombre supérieur d'officiels.

Responsabilités

Recrutement et formation

Appointement et gestion

Encadrement et supervision



Représente ± 14% des officiels de la grande région de Québec (Rive-Nord, Rive-Sud et Beauce compris)

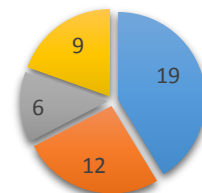
Recrutement et effectifs

- Efforts améliorés dans le recrutement, notamment une publicité ayant été véhiculée sur les réseaux sociaux ;
- Le nombre d'arbitres est en hausse de 10% par rapport à 2018 (alors que nous étions en baisse de 7% l'an dernier). Plusieurs arbitres de niveau 3 ont été de retour ;
- Le nombre de marqueurs est aussi en hausse. Le recrutement est moins un enjeu, puisque nous avons encore cette année refusé plusieurs candidats ;
- Le total de 76 officiels constitue l'équipe d'officiels la plus nombreuse dans la région et l'Est du Québec ;

Profil-type des officiels

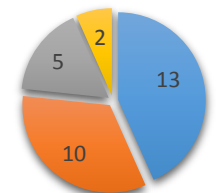
- Nombre supérieur d'arbitres recrutées en 2019, pour un total de 19 (35% de l'ensemble de nos arbitres) ;
- Augmentation des arbitres de 4^e année et plus (de 11 à 15), laquelle est explicable par notre cohésion, notre force à les intéresser et le plaisir à œuvrer dans un groupe dynamique ;
- Bel équilibre entre les marqueurs de 1^{re} année et ceux à leur 2^e ou 3^e année. On note aussi une bonne stabilité en ce qui concerne les marqueurs 4^e année et plus qui reviennent année après année.

Arbitres selon le nombre d'années d'expérience



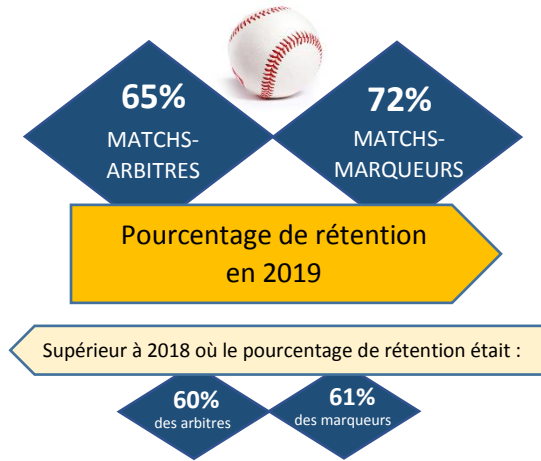
- 1^{re} année (recrues)
- 2e-3e année
- 4e-5e année
- 6e année et +

Marqueurs selon le nombre d'années d'expérience



- 1^{re} année (recrues)
- 2e-3e année
- 4e-5e année
- 6e année et +

Rétention et pérennité



- Rétention améliorée en comparaison avec 2018, explicable par un encadrement amélioré des officiels manifestant un intérêt à progresser. Les départs cette année ont consisté principalement en des officiels qui arbitraient/marquaient un nombre peu élevé de parties. Par ailleurs, l'offre élevée sur le marché du travail demeure un enjeu pour nous ;
- Notre quantité importante d'arbitres et marqueurs de Niveau 3 nous permet encore de nous démarquer comme étant un groupe d'expérience et constitué de vétérans, ce qui n'est pas le cas partout dans la région.

Appointement et gestion des parties

- L'appointement s'est relativement bien déroulé, bien que certaines périodes de l'été aient été plus difficiles que les années antérieures. Les horaires de la ligue ont été plus que jamais concentrés lors de journées fixes. Nous continuons à dire que le principe est bon, mais qu'une meilleure répartition des journées Bantam/Midget doit être regardée. Il n'est pas sans rappeler que près de 65% de nos officiels jouent aussi ;
- Le nombre d'annulations de la part des officiels (arbitres et marqueurs) demeure élevé, d'autant plus que plusieurs annulations sont effectuées à la « dernière minute ». La sensibilisation continue d'être mise de l'avant, afin que les officiels se responsabilisent davantage.

Nos défis en quelques points...

Appointement de 39 équipes au total, incluant le baseball féminin

Plus de 350 annulations d'arbitres ou marqueurs en cours d'horaire

Des soirées avec jusqu'à 12 parties simultanément (donc 36 officiels requis)

Près de 65% de nos officiels qui jouent ou entraînent, sans compter plusieurs autres qui ont un second emploi

45

supervisions et rétroactions effectuées pour les

ARBITRES



23

supervisions et rétroactions effectuées pour les

MARQUEURS

85%

des officiels Niveaux 1 et 2 ont été vus au moins 1 fois

Et ce, par **12** superviseurs et mentors

Supervision et encadrement

- Le système de supervision continue d'être efficace avec l'ajout depuis 2017 de mentors qui ont réalisé plusieurs rétroactions auprès des arbitres et marqueurs ;
- Le nombre de rétroactions pour les marqueurs a volontairement diminué de 27 (en 2018) à 23 (en 2019), en raison de la demande de l'association de 'focuser' sur les niveaux 1. À cet égard, 100% des Niveaux 1 ont été supervisés au moins une fois et 44% des Niveaux 2 ;
- En ce qui concerne les arbitres, le total de 45 supervisions et rétroactions (vs 48 en 2018) représente plus de 80% de l'ensemble des supervisions réalisées dans la région de Québec et Lévis, ce qui illustre notre proactivité. Au total, 85% des arbitres Niveaux 1 et 2 ont été supervisés au moins une fois (vs 89% en 2018), soit 72% au moins une fois au marbre et 67% au moins une fois sur les buts. Les arbitres non supervisés sont notamment ceux s'étant mis peu disponibles, voire non disponibles durant tout l'été.



Méritas et Championnats

- Les officiels ci-contre ont été récompensés pour leur performance, attitude et disponibilité, et ce, en regard des commentaires reçus des superviseurs et mentors ;
- Soulignons qu'**Endrick Verreault** a également remporté le titre de Marqueur Recrue de l'année dans la Région de Québec ;
- La région de Québec a été représentée par deux (2) arbitres aux championnats provinciaux cette année et les deux (2) sélectionnés ont été de Noroît. Félicitations à **Zacharie Tremblay** ayant participé au championnat Midget AA et **Vincent Lepage** qui nous a représenté au championnat Moustique AA. Vincent s'est d'ailleurs mérité la finale de la médaille d'Or au 2^e but et une demi-finale sur les buts ;
- Nous continuons à cibler plusieurs de nos officiels pour d'éventuelles participations à des championnats, compétitions ou promotions au sein des paliers supérieurs.



BONS COUPS DE L'ANNÉE

- Supervision et encadrement supérieur continuent d'être bénéfiques pour nos arbitres et marqueurs. Nous avons mieux ciblé les officiels à superviser et concentré nos efforts notamment pour les marqueurs ;
- Amélioration de la rétention de notre équipe avec plusieurs officiels d'expérience continuant à être de retour au fil des années, jumelés à une bonne relève. Cela nous permet de compter sur une qualité supérieure par rapport à plusieurs autres associations ;
- Gestion interne (répartition des responsabilités entre nous) permet d'assurer un bon service et des suivis constants auprès des officiels, des équipes et des autres intervenants ;
- Rayonnement de nos arbitres et marqueurs dans les championnats et parmi les reconnaissances/méritas.



Patrice Savard
Jérémy Tremblay
Olivier Bovet

24 novembre 2019



POINTS À AMÉLIORER

- Pressions plus incisives auprès des instances régionales pour l'amélioration du système d'appointement (Spordle), sans quoi il faudra penser à retourner à l'ancien outil. Sans exagération, notre temps de travail a doublé par rapport aux années antérieures, en raison de la déficience du nouveau système de Baseball Québec ;
- Sensibilisation doit continuer d'être effectuée auprès de nos officiels afin qu'ils nous avisent plus régulièrement de leurs disponibilités et annulent dans de moins courts délais ;
- Concentration des parties Bantam et Midget lors de mêmes journées ayant engendré plus de difficultés cette année à combler les parties (démarches à effectuer auprès des ligues) ;
- Poursuivre l'amélioration de notre programme d'identification des talents et mieux valider l'intérêt de nos officiels à vouloir progresser vers les catégories supérieures.