

# Rapport Annuel 2018

## Gestion des arbitres et marqueurs

### Administration

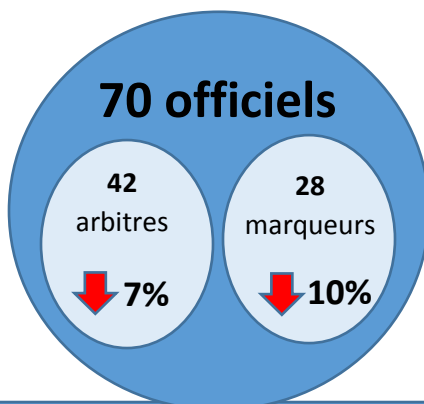
- Pour une première année, la gestion des arbitres et marqueurs a été répartie entre Patrice Savard, Jérémie Tremblay (marqueurs) et Olivier Bovet (arbitres) ;
- La transition s'est bien déroulée et les responsabilités ont été définies, en regard de l'expérience et la disponibilité de chacun. Cela a permis d'assurer un encadrement hors-pair et être à l'écoute des besoins de nos officiels, tout en ayant comme objectif d'offrir la meilleure qualité d'arbitrage/marquage aux équipes et aux joueurs.

Responsabilités

Recrutement et formation

Appointement et gestion

Encadrement et supervision



Représente ± 15% des officiels de la grande région de Québec (Rive-Nord, Rive-Sud et Beauce compris)

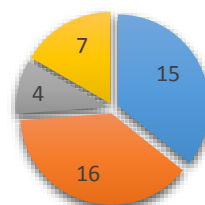
### Recrutement et effectifs

- Efforts marqués dans le recrutement (plusieurs envois), en prévision de la hausse d'inscriptions anticipée.
- Le nombre d'arbitres est cependant en baisse de 7% par rapport à 2017, en raison du départ imprévu de Niveaux 3 ;
- Le nombre de marqueurs est volontairement en baisse de 10% (nous avons refusé plusieurs candidats), en raison du retrait des marqueurs dans la division Atome B ;
- Le total de 70 officiels constitue l'équipe d'officiels la plus nombreuse dans la région et l'Est du Québec ;

### Profil-type des officiels

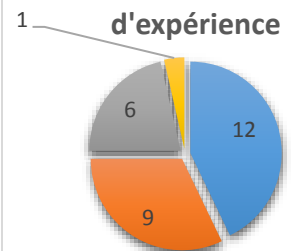
- Nombre satisfaisant d'arbitres recrutées en 2018 pour un total de 15 (36% de l'ensemble de nos arbitres) ;
- Plusieurs arbitres d'expérience (4<sup>e</sup> année et plus) ont quitté cette année (total de 7), en raison de la formation provinciale obligatoire (ayant lieu à chaque cycle de 3 ans). Cette problématique a été communiquée au comité provincial des arbitres ;
- Répartition stable entre les marqueurs de 1<sup>re</sup> année et ceux à leur 2<sup>e</sup> ou 3<sup>e</sup> année et bonne stabilité en ce qui concerne les marqueurs 4<sup>e</sup>-5<sup>e</sup> année qui reviennent année après année.

#### Arbitres selon le nombre d'années d'expérience



- 1<sup>re</sup> année (recrues)
- 2e-3e année
- 4e-5e année
- 6e année et +

#### Marqueurs selon le nombre d'années d'expérience



- 1<sup>re</sup> année (recrues)
- 2e-3e année
- 4e-5e année
- 6e année et +

## Rétention et pérennité



- Rétention inférieure en comparaison avec 2017, explicable par les facteurs mentionnés précédemment. Contrairement à 2017 où les départs ne concernaient pas des officiels qui arbitraient/marquaient un nombre élevé de parties, nous avons vu quelques officiels très actifs quitter en 2018 (raison principale : autre emploi) ;
- Malgré la diminution, notre quantité importante d'arbitres et marqueurs de Niveau 3 nous permet de nous démarquer comme étant un 'staff' d'expérience et constitué de vétérans.

## Appointement et gestion des parties

- La hausse d'inscriptions a engendré la formation de plusieurs équipes supplémentaires (5%), ce qui a fait augmenter le nombre de parties de près de 15% ;
- Malgré la diminution d'arbitres et de marqueurs par rapport au nombre de joueurs et d'équipes, l'appointement s'est relativement bien déroulé, bien que certaines périodes ont été plus difficiles. Les horaires de la ligue très concentrés lors de certaines journées ont occasionné plusieurs maux de tête, considérant que la plupart de nos officiels (69%) jouent aussi ;
- Le nombre d'annulations de la part des officiels (arbitres et marqueurs) a chuté (au prorata du nombre de parties). Malgré cela, le nombre demeure important et plusieurs annulations sont effectuées à la « dernière minute ».

Plus de 658 parties (↑ 15%)

39 équipes au total (↑ 5%)

15 terrains desservis, 120 jours d'activité

392 annulations en 2018 (vs 398 en 2017)

20 % en 2018 ..... 23 % en 2017  
↓ 3%

48

supervisions et  
rétroactions  
effectuées pour les

**ARBITRES**

27

supervisions et  
rétroactions  
effectuées pour les

**MARQUEURS**

↑ 23%

par rapport à 2017  
qui était l'année record

Et ce, par 15  
superviseurs et  
mentors

## Supervision et encadrement

- Le système de supervision a été amélioré avec l'ajout depuis 2017 de mentors qui ont effectué des rétroactions auprès des arbitres et marqueurs ;
- Le nombre de rétroactions pour les marqueurs a grimpé de 20 (en 2017) à 27 (en 2018), permettant de superviser au moins une fois 84% des marqueurs ;
- En ce qui concerne les arbitres, le total de 48 supervisions et rétroactions représente 74% de l'ensemble des supervisions réalisées dans la région de Québec et Lévis, ce qui illustre notre proactivité. Au total, 89% des arbitres ont été supervisés au moins une fois, et le nombre a varié de 1 à 6 selon les arbitres ;
- Une portion importante de notre dépense en supervisions nous est remboursée par la FBAQ, de sorte que le coût pour notre organisation n'est pas élevé.

**IMPLICATION :**  
ZACHARIE TREMBLAY

**PROGRESSION :**  
VINCENT LEPAGE

**PERFORMANCE  
(RECRUE) :**  
VICTOR LAVOIE

**PRESTANCE  
(RECRUE) :**  
CHARLES CÔTÉ

**POLYVALENCE :**  
MARIE-ANDRÉE  
BLAIS

**RELEVE :**  
FÉLIX GAUTHIER



## Méritas et Championnats

- Les officiels ci-contre ont été récompensés pour leur performance, attitude et disponibilité, et ce, en regard des commentaires reçus des superviseurs et mentors ;
- Soulignons que **Marie-Andrée Blais** a remporté le titre de Marqueuse compétition de l'année dans la Région de Québec et que **Vincent Lepage** a mérité le titre d'Arbitre associatif de l'année, en plus d'être finaliste au provincial.

Notons aussi que **Marc-Antoine Parent** et **Zacharie Tremblay** ont été en nomination pour le titre d'Arbitre Majeur dans la région (Junior/Senior).

Finalement, **Olivier Bovet** s'est démarqué lors de sa participation aux Jeux du Québec Bantam (sélectionné comme représentant de la région) en terminant parmi les meilleurs arbitres et ainsi recevant sa recommandation pour le Programme d'excellence provincial des arbitres ;

- Plusieurs candidats ciblés seront certes en lice lors des prochaines années pour participer à divers championnats et compétitions.



## BONS COUPS DE L'ANNÉE

- Supervision et encadrement aussi actifs n'avaient jamais été offerts aux arbitres et marqueurs jusqu'à présent (record fracassé en terme de nombre) ;
- Fonctionnement interne réussi pour une première année (bonne répartition des responsabilités entre Patrice, Olivier et Jérémie, permettant d'assurer un bon service) ;
- Rayonnement de nos arbitres et marqueurs dans les championnats et parmi les reconnaissances/méritas (jamais eu autant de prix gagnés) ;
- Qualité d'arbitrage et marquage continue à être supérieure par rapport à plusieurs autres associations. Elle est particulièrement notable dans nos événements et tournoi. Par ailleurs, nos arbitres recrues se sont bien intégrés et représentent sans doute la meilleure cohorte depuis plusieurs années.



**Patrice Savard**  
**Jérémie Tremblay**  
**Olivier Bovet**



16 novembre 2018

## POINTS À AMÉLIORER

- Taux de rétention en diminution nécessitant un effort supplémentaire de recrutement pour pallier le départ des officiels d'expérience qui quittent ;
- Sensibilisation plus importante auprès de nos officiels afin qu'ils nous avisent plus régulièrement de leurs disponibilités, dans le but de faciliter notre recherche et fixer l'horaire à l'avance ;
- Concentration des parties lors des mêmes journées ayant engendré plusieurs difficultés à combler les parties lors de certaines journées (démarches à effectuer auprès des ligues) ;
- Meilleure identification des talents pour offrir un encadrement particulier à ceux qui veulent progresser dans les niveaux supérieurs.